

2022 年 度

(2023 年 4 月 新卒採用)

看 護 師
助 産 師 募 集 案 内
介護福祉士



社会福祉法人 恩賜財団 済生会川内病院



院長 寄山 敏男

済生会川内病院は昭和23年11月に設立され平成30年に開院70周年を迎えました。

北薩地区の中核病院として急性期医療を担い、救急医療の充実を図るとともに、地域の医療機関と密接な連携をとりながら、がん医療、小児周産期医療、災害・被ばく医療、へき地医療に力を注いでまいりました。地域がん診療連携拠点病院、地域周産期母子医療センター、災害拠点病院、へき地医療拠点病院に指定されています。

医療スタッフは様々な疾患、状況に対応することで医療の知識や経験を習得できますし、同時にやりがいを感じることもできるでしょう。

安心・安全な医療を地域住民の方々に提供し、住民に信頼され愛される病院になれるよう努力しています。私たちと一緒にこの目標に向かって働いていただける方をお待ちしております。

済生会川内病院の理念

<理 念>

私たちは、保健・医療・福祉を通じて地域社会に貢献します。

<基本方針>

1. 患者様の尊厳と権利を常に尊重します。
2. 医療情報の開示と懇切な説明による開かれた医療を実践します。
3. 私達は常に研鑽し、患者様本意の、良質で安全な医療を目指します。
4. 公的中核病院として、地域の先生方と協力し、救急医療と高度の専門医療の推進に努めます。
5. 職員の協調と信頼によって、チーム医療の充実に努め、働きがいのある職場を作ります。

病 院 の 概 要

創設 : 当院は川薩における唯一の公的医療機関として昭和 23 年 11 月 5 日、大小路町に診療所を開設。

沿革 : 昭和 41 年 6 月…川内市中郷町 2122(現在地)に新病院開設。

一般 100 床、結核 34 床、計 134 床として開始。

昭和 63 年 5 月…病院増改築工事完成。一般 244 床、結核 10 床、計 254 床となる

平成 8 年 4 月…病院増改築工事完成(現病院)

平成 15 年 2 月…結核病床 10 床廃止する

平成 15 年 6 月…一般 244 床となる

平成 27 年 1 月 稼動病床 208 床(1 病棟休床)

平成 30 年 4 月…なでしこ保育園開園

現況 : <名 称> 社会福祉法人 ^{恩賜}_{財団} 済生会川内病院

<管理者> 院長 嵯山 敏男 <所在地> 鹿児島県薩摩川内市原田町 2 番 4 6 号

<建 物> 診療棟 鉄筋コンクリート造地上 5 階塔屋 2 階建、管理棟、福祉棟、被ばく医療施設、他

<診療科目>

内科、消化器内科、外科・消化器外科、整形外科、産婦人科、小児科、眼科、放射線科、

泌尿器科・小児泌尿器科、麻酔科、皮膚科、小児外科、病理診断科 計 13 診療科

<特殊診療>

救急医療、人工透析、生活習慣病予防健診、人間ドック、リハビリテーション 他

<特 色>

災害拠点病院指定、原子力災害拠点病院、緊急医薬品備蓄、エイズ協力病院、へき地医療拠点病院

臨床研修病院(協力型)、がん診療連携拠点病院、地域周産期母子医療センター、看護臨地実習病院

<施設基準>

急性期一般入院料 1(7 対 1)、入院食事療法(I)、療養環境、重症者等特別療養環境、褥瘡患者管理、

診療録管理、薬剤管理指導料、麻酔管理料(I)、ハイリスク妊娠管理、画像診断管理、外来化学療法、

救急医療管理、乳幼児救急、医療管理 等

<最新医療機器>

MR I 装置・320 列 CT 装置・IVR-CT/アンギオシステム(共通寝台)・心臓シネアンギオシステム・

RI 装置・放射線治療システム(LINAC) X 線テレビ装置・CR システム・X 線一般撮影装置・

骨塩定量装置・レーザーイメージャー・多目的画像処理装置など

<職員数> (2021. 4. 1 現在)

医師 61 名(再掲 非常勤 20 名)、看護職員 238 名(再掲 非常勤 52 名)、

介護福祉士 8 名(再掲 非常勤 2 名)、看護補助者 20 名(再掲 非常勤 12 名)、

薬剤師 7 名(再掲 非常勤 1 名)、診療放射線技師 11 名(再掲 非常勤 1 名)、臨床検査技師 16 名、

臨床工学技士 8 名、管理栄養士 6 名、理学療法士 4 名、作業療法士 2 名、その他 93 名 計 474 名

募集要項

1 職 種

- ◆看護師（2022 年度新規卒業者）
- ◆助産師（2022 年度は新規募集なし）
- ◆介護福祉士（2022 年度新規卒業者）

2 募集人員

- ◆看護師 10 名
- ◆介護福祉士 2 名



3 応募資格

- ◆2023 年 3 月卒業で、上記資格取得見込みの者

4 応募手続

- ◆必要書類
 - 履歴書（写真添付のこと）
 - 成績証明書
 - 卒業見込証明書
 - 上記資格免許証（取得者のみ）



- ◆書類提出先及び問い合わせ先

〒895-0074

鹿児島県薩摩川内市原田町 2 番 46 号

T E L 0996-23-5221

F A X 0996-23-9797

H P <http://www.saiseikai-sendai.jp/>

E - m a i l info@saiseikai-sendai.jp（代表）

インターンシップについて

7～8月、インターンシップを開催しています。
ご希望の方はメールでお知らせください。

スタッフと一緒に
1 日過ごします

インターンシッププログラム（例） 〈小児科病棟〉

9:00 集合、オリエンテーション
9:30 病棟オリエンテーション
検温・保清・採血・点滴交換
点滴のまき直し・吸入・吸引など
11:00～ 小児科外来
12:00～ 食事準備・配膳
12:30～13:30 食事休憩
13:30～ カンファレンス
検温・保清・吸引・吸入
15:00 終了

5 試験要項

- ◆試験日（2022 年度新卒者採用試験）
○2022 年 7 月以降随時実施しております。
※ 詳細については、お気軽にお問い合わせください。

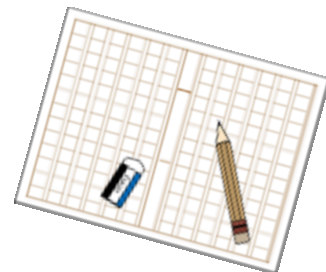
- ◆選考方法
 - 適性試験
 - 作 文
 - 面 接

★選考結果は、原則 1 週間以内に書面にて通知いたします。

注 *提出先・お問合せ 総務課（代表 0996-23-5221）

*採 用 2023 年 4 月 1 日付採用予定（免許取得を条件とする）

*病院見学ご希望の方は、総務課までお問い合わせください。



待 遇

1 給与

◆初 任 給（基本給） 当院規程による

2021 年度4月採用者 ……2年卒 187,100 円、 3 年卒 195,900 円
大 卒 203,400 円、助産師 203,400 円
介護福祉士（高等学校卒） 150,700 円
介護福祉士（専門学校卒） 155,300 円

◆昇 給 年1回（予定）

◆賞 与 年2回（6月、12月）

◆夜間看護手当

勤務年数	0～3 年未満	3～5 年未満	5 年以上
夜勤 1 回	10,000 円	10,500 円	11,500 円
夜勤 1 回 （12 時間勤務）	9,000 円	9,500 円	10,500 円

◆通 勤 手 当 当院規程による（最高 31,600 円）

◆住 宅 手 当 当院規程による（最高 8,000 円）

2 休暇・その他の待遇に関する規定等

◆年次有給休暇、年末年始休暇、メモリアル休暇、子の看護休暇、
介護休業及び介護短時間勤務に関する規定、育児休業及び育児短時間勤務に関する規定、
失効年休積立規定、研修等に関する助成あり（認定看護師資格取得など） 他

3 勤務体制

◆週 39 時間 30 分

○勤務態様

2交替制勤務

{ 日 勤 8 : 30 ~ 17 : 00
夜 勤 16 : 30 ~ 9 : 00

4 職員宿舎

◆有（個室 1LDK）

※入居には一定の要件有

月額宿舍料 24,000 円



5 加入保険等

◆健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

6 退職金

◆共済給付金及び退職手当金（3 年以上勤務者）

共済給付金のみ（3 年未満勤務者）

7 院内保育所

◆通常保育、一時保育、延長保育、病児保育、夜間保育、休日保育 等

8 ユニフォーム

◆白衣貸与

9 その他

◆更衣室、休憩室、レストラン、売店 等

看護部紹介

済生会看護理念

済生会の基本理念「施薬救療」の精神に基づいて人々の幸せに資する看護を提供します

看護部の理念

1. 優しさと思いやりの心をもち、地域医療・福祉へ貢献します
2. 患者の尊厳を守り、責任ある業務を遂行します



看護部の方針

1. 患者・家族の思いを尊重し、安全安心で質の高い看護を提供します
2. 医療・社会の変化に対応した看護を提供し、地域医療の発展に貢献します
3. 医療チームの一員として、地域及び多職種と連携・協働し、専門職としての役割を果たします
4. 経済性を考えた効率的な看護を実践します
5. 個人が主体的にキャリア開発できる環境を提供します

看護部概要

急性期一般入院料（7対1） 3人夜勤体制 平均在院日数9日

看護単位： 病棟5単位【3・4・5階東病棟、4・5階西病棟】

外来3単位【腎センター・手術室・外来（13診療科・健診センター）】

看護提供方式：PNS看護体制

看護記録方式：問題志向型（POS）経時記録 経過記録 クリニカルパス

キャリアアップ支援

専門職に必要な研修や学会参加、資格取得に支援制度があります。

資格支援：各種認定看護師、内視鏡技師、日本糖尿病療養指導士、クリニカルパス認定士 等

資格取得者：がん放射線療法看護認定看護師、緩和ケア認定看護師、

皮膚・排泄ケア認定看護師、感染管理認定看護師、

がん化学療法看護認定看護師、内視鏡技師、

クリニカルパス認定士、日本糖尿病療養指導士、

災害支援ナース 等



看護職員の教育

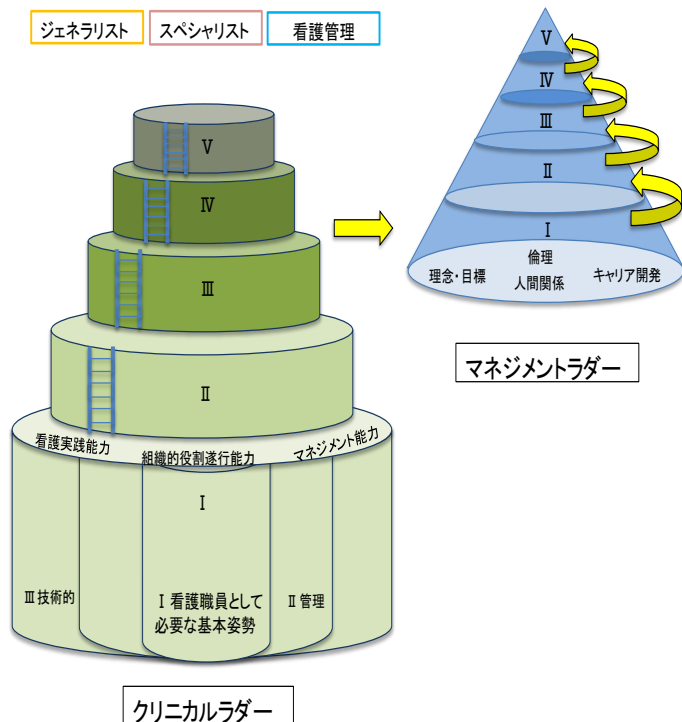
教育目的

済生会の看護理念を理解し、個人が主体的にキャリア開発できる看護職を育成します。

教育体制

看護師として専門知識や技術を段階的に習得できるように、クリニカルラダーを用いて、キャリア開発プログラムに沿った教育を行っています。部署では、看護師一人一人が看護師長との目標面接により、個々の課題が明らかになり、各ラダーレベルの目標を目指して学びを深めることができます。看護専門職として社会のニーズに対応できるように体制を整えています。

クリニカルラダー、マネジメントラダー概念図



＜レベル及び研修プログラム例＞				習熟段階
レベルの定義	研修内容			※レベルⅠ～Ⅳは臨床実践能力の習熟段階を示す。なお、レベルⅣ以上から、管理、スペシャリストの領域へと進むことができる。
	済生会	ブロック	施設	
レベルⅤ	多職種との連携を図り、リーダーシップを発揮しながら所属部署の課題を解決する	新人看護職員教育担当者研修 看護補助者の活用と支援についての看護管理者研修	ミドルリーダー研修	ジェネラリスト スペシャリスト 管理者
レベルⅣ	所属部署でリーダーシップを発揮し、スタッフを支援する	中堅看護師研修（アドバンス・マネジメント研修Ⅳ） 新人看護職員研修担当者研修	リーダーシップ研修	
レベルⅢ	チームにおいてリーダーシップを発揮する	中堅看護師研修（アドバンス・マネジメント研修Ⅲ） 認知症支援ナース育成研修	中堅看護師研修（アドバンス・マネジメント研修Ⅱ） 中堅看護師研修（アドバンス・マネジメント研修Ⅰ）	
レベルⅡ	チームメンバーの役割と責任を認識し行動する		人間関係の研修 看護倫理の研修 看護過程の研修など	
レベルⅠ	チームの一員としての役割を認識する		新人研修ガイドラインに沿った研修	

※e-ラーニングによる
学習体制があります。

到達目標

- レベルⅠ：チームの一員としての役割を認識する
- レベルⅡ：チームメンバーの役割と責任を認識し行動する
- レベルⅢ：チームにおいてリーダーシップを発揮する
- レベルⅣ：所属部署でリーダーシップを発揮しスタッフを支援する
- レベルⅤ：多職種との連携を図り、リーダーシップを発揮しながら所属部署の課題を解決する

新人看護職員教育

入職時から1年間、先輩看護師（プリセプター）が、マンツーマンで責任を持って新人看護師（プリセプティー）の指導を行います。また、2人のサポートや他のスタッフの調整役を担当するサポーターナースを位置づけ、さらに安心した環境で一人一人が着実にステップアップできるように、きめ細やかな体制を提供しています。クリニカルラダーによる能力開発、評価を行い、個人の目標達成に必要な看護実践能力の向上を支援しています。

【新人教育目的】

- ① 済生会川内病院の理念・方針を理解し、スムーズに職場に対応できる
- ② 当院の看護師として、また専門職業人としての責任と自覚がもてる

新人看護職員集合教育（4～7月）



1ヶ月目グループワーク（4月）



救急救命（5月）



2ヶ月目グループワーク（6月）→コロナ禍のため休止中

4 か月目グループワーク（7月）



患者体験（7～8月）



多重課題（11月）



交流会（10月）



お世話になっている師長さんや
指導者の先輩方へプレゼント！

コロナ禍のため休止中…

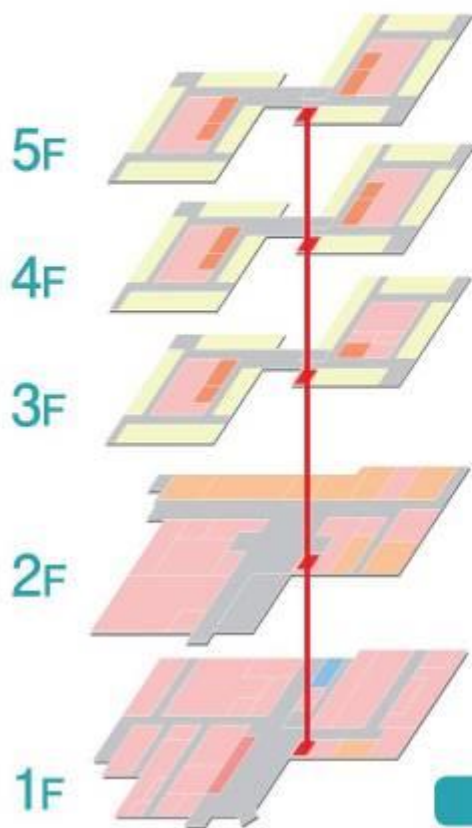
循環器内科医師の
講義中



ナラティブ発表会（2月）



フロアガイド



① 受付・薬局・お支払い・計算
相談コーナー・ドック健診受付

② 総合案内

③ 自動再来受付機

④ リハビリテーション室

⑤ レストラン・売店

⑥ 夜間受付

エスカレーター

エレベーター

公衆電話

車イストイレ

お手洗い

おむつ交換台

ナースステーション

非常口



◆交通アクセス



【JR・バス】

JR 川内駅にて降車後、くるくるバス東回り便・西回り便「済生会病院」にて降車。

その他、南国交通・いわさきバスネットワークの便、多数停車。

【自動車】

南九州西回り自動車道 薩摩川内都 IC より約 15 分。

